

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

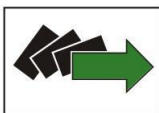


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



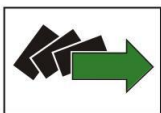


Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT CIECHANOWSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu ciechanowskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę, zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Extra Ciechanów, Tygodnik Ciechanowski oraz elektronicznych: portal e-Ciechanów, Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyki dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu ciechanowskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

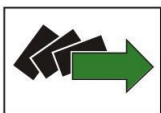
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie ciechanowskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.





Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie ciechanowskim wyniosła, na koniec czerwca 2014 r. **16,8%**, co uplasowało powiat nie tylko powyżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%), ale także powyżej średniej krajowej (12%).

W powiecie ciechanowskim do analizy zebrane zostało 327 ogłoszeń, z tego 144 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie i 183 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Oferta, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Extra Ciechanów, Tygodnik Ciechanowski, portal e-Ciechanów, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl).

Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie ciechanowskim

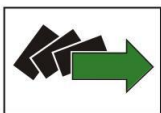
Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014 r. (podstawa N=117 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	23,1%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	12,8%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	12,8%
informacja i komunikacja	12,8%
przetwórstwo przemysłowe	7,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wśród analizowanych ofert pracy, które ukazały się w powiecie ciechanowskim, informacji o branży w jakiej działa pracodawca dostarczała nieco ponad jedna trzecia z nich (36%).

Największa część ofert dotyczyła pracy w działalności finansowej i ubezpieczeniowej (23,1%). Wynik dla branży finansowej i ubezpieczeniowej jest wyraźnie wyższy od wyniku dla całego województwa mazowieckiego (6,2%). Zatrudnienie oferowano również w branży działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (w 12,8% ogłoszeń, czyli częściej niż w skali całego województwa – 5,1%), w branży związanej z informacją i komunikacją (12,8%, i tym razem również częściej niż przeciętnie w województwie – 2,9%) oraz w handlu (w 12,8%, ale w tym przypadku rzadziej niż przeciętnie w województwie – 20,1%).





Ponadto w powiecie ciechanowskim pojawiły się nieliczne oferty pracy w branżach takich, jak: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (po 6 ofert), budownictwo oraz transport i gospodarka magazynowa (po 4 oferty), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi oraz pozostała działalność usługowa (po 3 oferty), administracja publiczna i obrona narodowa lub obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (2 oferty) i edukacja (1 oferta).

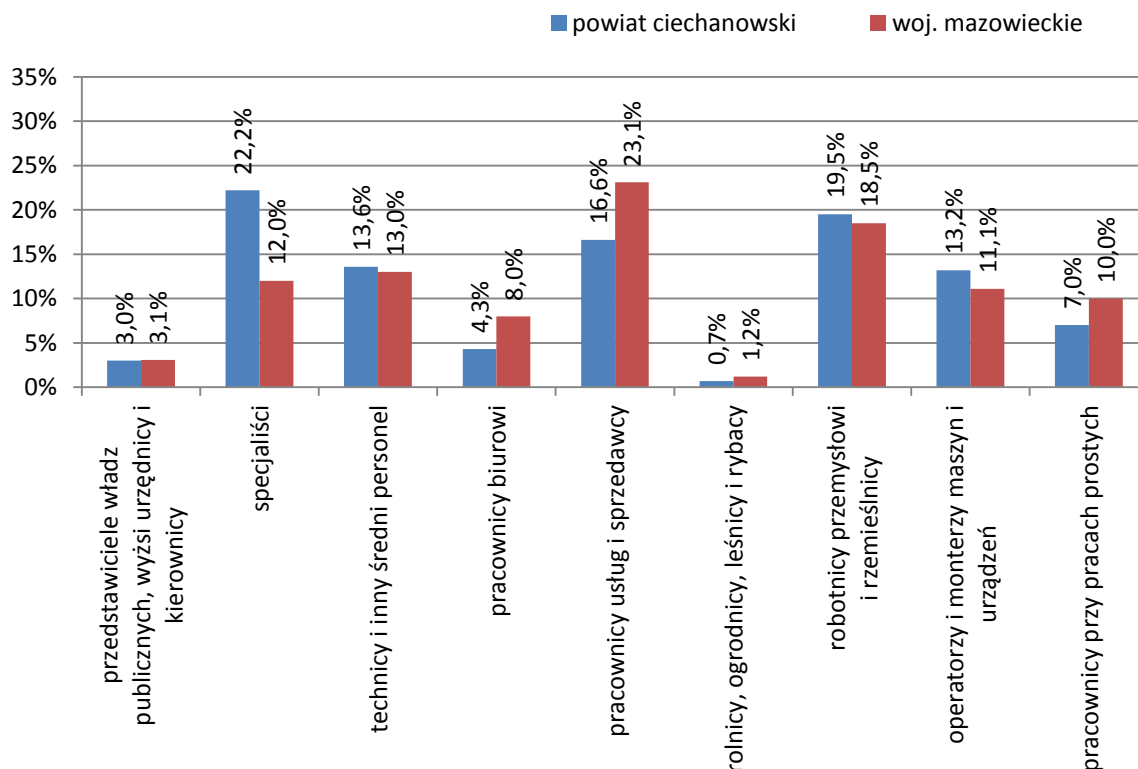
Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Udziały procentowe ofert proponujących pracę w poszczególnych zawodach w powiecie ciechanowskim były nieco inne od udziałów ogłoszeń reprezentujących zapotrzebowanie na dane zawody w całym województwie.

Najwięcej ofert pracy w powiecie ciechanowskim pojawiało się dla profesji wiążących się z posiadaniem określonych, wyuczonych umiejętności (pierwszą z nich byli specjaliści, dla których pracę oferowało 22,2% ogłoszeń, drugą – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 19,5% ogłoszeń). Odsetek ofert dla specjalistów okazał się - dodatkowo - istotnie wyższy w przypadku powiatu ciechanowskiego od odsetka ogłoszeń oferujących pracę na takich stanowiskach w skali całego województwa mazowieckiego (22% w porównaniu do 12%). W następnej kolejności, pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach, znajdowała się praca dla pracowników usług i sprzedawców, z tym, że ich udział w puli ofert był istotnie niższy niż w skali całego województwa (16,6% do 23,1%).



Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie ciechanowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Dalej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

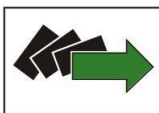


Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie ciechanowskim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat ciechanowski	publikatory	PUP	suma
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	41	4	45
Średni personel do spraw biznesu i administracji	28	5	33
Kierowcy i operatorzy pojazdów	11	20	31
Sprzedawcy i pokrewni	22	8	30
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	6	24	30
Pracownicy usług osobistych	1	15	16
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	5	9	14
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	1	10	11
Specjaliści do spraw zdrowia	4	5	9
Pomoce domowe i sprzątaczk	6	3	9
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	7	0	7
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1	6	7
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	6	0	6
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2	4	6
Specjaliści nauczania i wychowania	3	2	5
Pracownicy obsługi klienta	4	1	5
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	2	3	5
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1	4	5
Kierownicy do spraw produkcji i usług	2	2	4
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	3	0	3
Elektrycy i elektronicy	1	2	3
Monterzy	3	0	3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1	1	2
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	2	0	2
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1	1	2
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0	1	1
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1	0	1
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0	1	1
Średni personel do spraw zdrowia	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

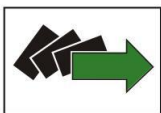
Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie ciechanowskim, podobnie, jak w całym województwie mazowieckim, najczęściej zgłaszano zapotrzebowanie na pracowników z wykształceniem średnim, w następnej kolejności – z wykształceniem zawodowym, a w trzeciej – absolwentów wyższych uczelni.

O ile ranking wymaganych typów wykształcenia był identyczny dla powiatu i całego województwa mazowieckiego, to udziały ofert, w których zgłaszano zapotrzebowanie

¹ zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





na określony poziom wykształcenia, dla powiatu i całego województwa były różne. Najważniejsza różnica dotyczyła popytu na kandydatów z wykształceniem zawodowym, który był istotnie większy w powiecie ciechanowskim w porównaniu ze średnią dla całego województwa (30,1% w porównaniu do 22,5%).

Z kolei niewiele częściej niż na pozostałym obszarze województwa poszukiwani byli absolwenci szkół wyższych (24,3%).

W ofertach z powiatu ciechanowskiego nie stwierdzono zapotrzebowania na absolwentów gimnazjum. Niewielkie zapotrzebowania na osoby, które zakończyły edukację na tym poziomie, dotyczy całego województwa mazowieckiego, co jednak nie dziwi z uwagi na fakt braku konkretnego zawodu w przypadku tego rodzaju kandydatów do pracy.

Kandydaci z wyższym wykształceniem mogli znaleźć więcej przeznaczonych dla siebie ofert w publikatorach (33,7%) niż w PUP (14,3%), podobnie – absolwenci szkół średnich (50,6% do 31%). Natomiast kandydaci posiadający wykształcenie zasadnicze zawodowe mieli znacznie większą szansę natrafić na ofertę zgodną z ich wykształceniem w PUP – 48,8% - niż w publikatorach - 12,4%.

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie ciechanowskim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat ciechanowski	ogółem	173	3,5%	0%	30,1%	41,0%	1,2%	24,3%
	publikatory	89	3,4%	0%	12,4%	50,6%*	0%	33,7%
	PUP	84	3,6%	0%	48,8%	31,0%*	2,4%	14,3%
podregion ciechanowski		337	4,2%	0,0%	25,2%	47,8%	0,6%	21,7%

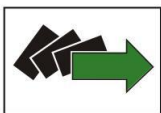
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla powiatu ciechanowskiego)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

Analizowane oferty z powiatu ciechanowskiego w 44% zawierały informację o wymaganych kwalifikacjach. Najczęściej, poprzez te ogłoszenia, poszukiwani byli





kandydaci do pracy posiadający uprawnienia do kierowania pojazdami (29,4%), przy czym zdecydowana większość z nich, w przypadku tego rodzaju wymogu, dotyczyła prawa jazdy kategorii B.

Pod względem oczekiwanych kwalifikacji, profil ofert, które ukazały się w powiecie ciechanowskim różnił się na tle całego województwa mazowieckiego przede wszystkim w dwóch kwestiach: posiadania uprawnień do kierowania pojazdami mechanicznymi (które to wymaganie, jak wspomniano, obecne było w 29,4% ofert powiatu i 14,8% ofert całego województwa) oraz konieczności przedłożenia licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu, np. takich jak uprawnienia pedagogiczne, pozwolenie na broń, karta kierowcy (9,5% do 3,4%). Z kolei rzadziej niż w pozostałych powiatach, ogłoszenia zawierały wymóg posiadania książeczki SANEPIDU (1,8% w powiecie i 4,8% w województwie).

Konieczność przedłożenia pracodawcy licencji pozwalającej na uprawianie zawodu częściej charakteryzował oferty z PUP (15,3%) niż z publikatorów (4,9%). Z kolei wymóg posiadania uprawnień do kierowania pojazdami tak samo często był reprezentowany w ofertach PUP i pochodzących z publikatorów.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat ciechanowski	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B	42	31	73
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	9	22	31
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	3	8	11
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń'	3	6	9
orzeczenie o niepełnosprawności	6	3	9
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy wózek widłowy	2	7	9
inne kwalifikacje	9	0	9
oświadczenie o niekaralności	7	0	7
książeczka SANEPIDU	3	3	6
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy C	1	5	6
aktualne badanie lekarskie	0	4	4
certyfikaty potwierdzające umiejętność obsługi programów komputerowych	4	0	4

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.



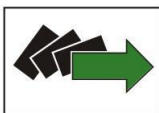


Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiat ciechanowski	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	159	34	193
kompetencje interpersonalne	85	17	102
kompetencje zawodowe	33	23	56
dyspozycyjność	40	16	56
kompetencje komputerowe	37	10	47
kompetencje kulturowe	23	2	25
kompetencje kierownicze	22	1	23
kompetencje fizyczne	5	16	21
kompetencje kognitywne	8	3	11
kompetencje techniczne	4	3	7
kompetencje biurowe	3	2	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

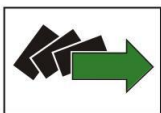
Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.





Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

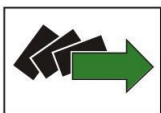
Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące kompetencji pojawiały się w ofertach pracy z obszaru powiatu ciechanowskiego stosunkowo często (obecne były w aż 55,7% z nich, w porównaniu do 39,7% ofert całego województwa mazowieckiego). Skłonność do umieszczania wymagań co do kompetencji ogólnie częściej charakteryzował oferty pochodzące z publikatorów niż z PUP.

Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach powiatu ciechanowskiego pierwsze dwie pozycje zajęły kompetencje psychologiczne (w 37% ofert pojawiła się przynajmniej jedna taka cecha) oraz interpersonalne (25,7%). Fakt pojawienia się w ogłoszeniu przynajmniej jednego wymagania z kategorii kompetencji psychologicznych czy interpersonalnych istotnie częściej miał miejsce w przypadku ogłoszeń z powiatu niż ofert z całego województwa (odpowiednio 37% i 25,7% w powiecie, w porównaniu do 23 i 13,4% w województwie).

W ofertach powiatu ciechanowskiego stosunkowo często pojawiały się również kompetencje związane z koniecznością wykazania się kompetencjami zawodowymi (17,1%, w porównaniu do 10,8% w województwie), natomiast z innych kompetencji





stosunkowo często wymagano dyspozycyjności (17,1% w porównaniu do 9,7% w województwie).

Fakt pojawienia się danego rodzaju kompetencji (przynajmniej raz w ogłoszeniu) miał związek z rodzajem źródła publikacji oferty. W ofertach zamieszczanych w publikatorach istotnie częściej niż w ogłoszeniach z PUP pojawiały się cechy takie jak kompetencje psychologiczne (które przynajmniej raz w ogłoszeniu pojawiały się aż w 52,5% ofert z publikatorów i tylko w 17,4% - z PUP), kompetencje interpersonalne (37,7% do 10,4%) oraz dyspozycyjność (21,9% do 11,1%).

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W przypadku 20,8% ofert pracy z powiatu ciechanowskiego (to znacznie wyżej niż w przypadku całego województwa mazowieckiego, gdzie odsetek ten wynosi 7,8%) pojawiło się wobec kandydatów wymaganie znajomości języka obcego.

Nieco rzadziej oczekiwane takie było formułowane w ofertach zamieszczonych w publikatorach (17,5%), niż w PUP (25%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

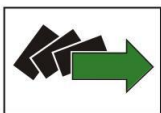
W przypadku 54,1% ofert oczekiwano od kandydatów doświadczenia w pracy na podobnym stanowisku. Był to odsetek wyższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymaganie doświadczenia znalazło się w 37,1% ofert pracy.

Istotnie częściej doświadczonych pracowników poszukiwano poprzez oferty zamieszczone w publikatorach (62,8%), niż w PUP (43,1%).

Oferowane warunki

Ponad połowa ciechanowskich ofert pracy (52,3%) zawierała informację o przewidywanym wynagrodzeniu. Powiat ciechanowski na tle całego województwa mazowieckiego jawi się dosyć korzystnie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom. W powiecie tym, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej (49,7%, w porównaniu z 39,5% w skali całego województwa). Prawie tyle samo ofert zawierało informację o płacy z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe





wynagrodzenie minimalne (1680 zł) – 47,4%. W puli ogłoszeń z całego województwa mazowieckiego udział ofert proponujących wynagrodzenie na tym poziomie był nieznacznie wyższy i wynosił 48,6%.

Wynagrodzenie powyżej 3 tysięcy najczęściej było proponowane operatorom oraz monterom maszyn i urządzeń, robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom oraz pracownikom usług i sprzedawcom. Oferty pracy z najniższą krajową dotyczyły zwykle prostych prac.

Zarówno w ogłoszeniach pochodzących z PUP (49,3%), jak i zamieszczonych w publikatorach (40,0%), najczęściej oferowano płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne.

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie ciechanowskim

		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000 zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat ciechanowski	ogółem	171	1,2%	1,8%	47,4%	17%	9,9%	22,8%
	publikatory	35	0,0%	2,9%	40,0%	28,6%	14,3%	14,3%
	PUP	136	1,5%	1,5%	49,3%	14,0%	8,8%	25,0%
podregion ciechanowski		483	3,3%	2,1%	62,1%	11,6%	7,5%	13,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wśród wymienianych w ofertach pracy w powiecie ciechanowskim form zatrudnienia równo połowa ogłoszeń oferowała zatrudnienie na umowę o pracę (wobec 29,8% w całym województwie mazowieckim).

